



第271回 小集団改善活動研修会 参加募集のご案内

研修テーマ：ヒューマンエラー対策講座〈実践編〉

開催日時	平成27年 9月 1日 (火) 9:00~17:00 (受付 8:30~)
場 所	さくらんぼタクトクルセンター「視聴覚室」 (東根市中央一丁目5番1号 TEL:0237-43-1155)
募集人員	50名 (お申込み順)
参加費	賛助会員, 工業会会員: 5,000円/人 一般会社: 6,000円/人



参加のおすすめ

昨今、品質にかかわる重大事故や不祥事が後を絶ちません。重大事故や不祥事の陰にはいろいろな形で、ヒューマンエラーが潜んでいる場合が多くあります。今、品質管理の分野では、ヒューマンエラーに対処することが最大の課題になっています。

ヒューマンエラーの発生した問題については、真の原因をとらえ、対策することが大切であり、真の原因とは何か、各部門の管理・監督者、スタッフが中心となって進めていくことが重要です。本講座では、各階層の方々に、講義や事例の紹介、グループ演習をとおして防止策のノウハウを習得し、実践での成果に結びつけていただきます。



ねらい

「人はエラーをするもの」。これを踏まえた上で、管理・監督者、スタッフは、実務者に対して教育・訓練、指導・支援を行ったり、さらには「ポカよけ」をしたり、エラーが起きたときには真の原因を追究し、対策を講じて再発防止をしていく。これは生産現場に限らず、事務・販売・サービス、あるいは医療・福祉など、あらゆる職種、職場にあてはまることです。本講座は、これまで「アイマイ」にされてきたヒューマンエラー発生要因の洗い出しを行い、実践的な対処方法について学びます。



研修プログラム

- 8:30 ~ 9:00 受付
- 9:00 ~ 9:10 オリエンテーション, 開会の挨拶
- 9:10 ~ 9:15 講師紹介
- 9:15 ~ 11:00 講義: ヒューマンエラー対策講座<実践編> I
- 11:00 ~ 14:00 講義: ヒューマンエラー対策講座<実践編> II
- (12:00 ~ 12:50 昼食・休憩)
- 14:00 ~ 15:30 グループ演習 (事例研究)
- 15:30 ~ 16:30 グループ演習の結果発表とまとめ
- 16:30 ~ 16:50 質疑応答
- 16:50 ~ 17:00 アンケート記入, 閉会の挨拶



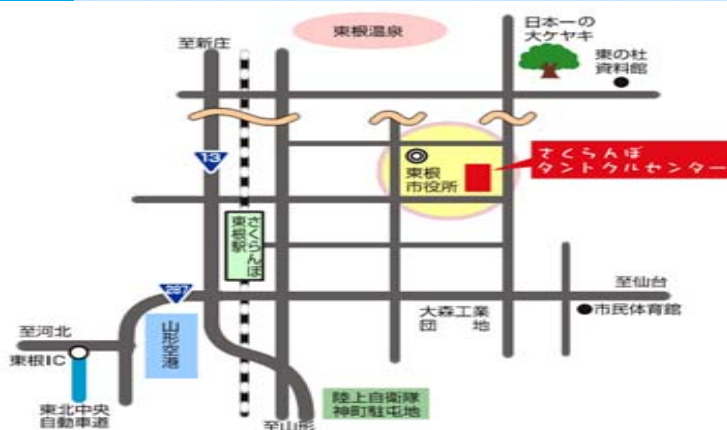
講師紹介

講師 高橋 芳邦 氏

- 1963年3月 富山大学経営短期大学部第2部 経営学科卒業
- 1960年3月 不二越鋼材鋼業株式会社 入社
- 2001年3月 (株)不二越 定年退社
- 主な職歴: 製造経験 9年, 販売経験 12年, TQM関係 18年, 社員教育 15年
- 特記事項: 1991年 デミング賞受賞時の部門推進責任者
- 1995年 デミング賞受賞3年後のフォロー審査時全社総括担当
- 2001年4月~ 2012年 富山県経営者協会専任講師
- 2000年9月 日本品質奨励賞審査員研修コース修了
- 1999年3月~ 2012年2月 QCサークル本部指導員
- 2003年3月~ 2009年2月 QCサークル北陸支部世話人
- 2005年4月~ 2012年2月 QCサークル本部認定講師
- 【現職・資格】
- 2001年4月~ 北陸職業能力開発大学校非常勤講師
- 2002年8月~ 日本科学技術連盟認定 QCサークル上級指導士
- 2009年3月~ QCサークル北陸支部顧問
- 2012年4月~ 富山県経営者協会講師



会場案内



■ さくらんぼ東根駅より約1.5km
車で約5分、徒歩で約20分。

駐車場案内図





参加申込み要領

申し込み方法	下記の申込書・事前調査票に必要事項を記入の上、FAXまたはE-mailでお願いいたします
締め切り	平成27年 8月 24日 (月)
募集人員	50名 (お申込み順)
申込み先	QCサークル山形地区事務局 エムテックスマツムラ[株] 品質保証課 佐藤 千春 〒999-4231 山形県尾花沢市北町2-2-2 E-mail: satou.chiharu@mtex.co.jp TEL: 0237-22-3905 (直通) FAX: 0237-22-1150
振込み先	山形銀行 (0122) 米沢駅前支店 (232) 普通預金口座 395803 QCサークル山形地区 代表 大瀧 宏貴 (おおたき ひろき) 振込み期限 平成27年 9月30日 (水)

----- 切り取り線 -----

QCサークル山形地区事務局
エムテックスマツムラ[株] 品質保証課

申込書①

佐藤 千春 行き

*参加申込書ご送付の場合は、お手数ですが、FAX・E-mailにかかわらず、
必ず電話にて着信確認をお願いいたします。

第271回 QCサークル山形地区

小集団改善活動研修会 参加申込書

会社名			
所在地	〒	TEL :	FAX :
会社概要	従業員数：約	人	業種：
	主要製品：		
連絡担当者	所属：		役職：
	氏名：		
	E-mail：		
参加者氏名	1	4	
	2	5	
	3		
参加費 (テキスト代、 昼食代含み)	賛助会員・工業会会員	5,000円× () 名=	円
	一般会社	6,000円× () 名=	円
	合計		円

別紙、事前調査票 (申込書②③) もご提出お願いいたします。

第271回 小集団改善活動研修会 事前調査票

1. 連絡担当者の方がご記入ください。 ※該当項目は■にしてください。

会社名			
小集団名称	<input type="checkbox"/> QCサークル <input type="checkbox"/> 小集団改善サークル <input type="checkbox"/> ZD <input type="checkbox"/> TPM <input type="checkbox"/> その他 ()		
導入年月	<input type="checkbox"/> 昭和 <input type="checkbox"/> 平成	年 月	サークル数
サークル数			

2. 派遣責任者の方が研修会へ参加させる目的をご記入ください。

--

3. 以下、参加者の方がご記入ください。(参加者全員)

参加申込No.1

※該当項目は■にしてください。

参加者氏名	所属	職位	性別	<input type="checkbox"/> 男性 <input type="checkbox"/> 女性	年齢	
役割	<input type="checkbox"/> 管理監督者 <input type="checkbox"/> 推進者 <input type="checkbox"/> リーダー <input type="checkbox"/> 事務局 <input type="checkbox"/> メンバー <input type="checkbox"/> その他 ()					
1. 貴社での品質改善への取り組みは、どういう点に重点をおいていますか？ <input type="checkbox"/> 技術的または信頼性向上への品質改善に取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> ヒューマンエラー不具合の低減活動に取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 品質向上に対する社員の動機付けに取り組んでいる。						
2. 職場にて「ヒューマンエラー防止」の考え方を実践していますか？ <input type="checkbox"/> 全社的に実践している。 <input type="checkbox"/> 一部の職場で実践している。 <input type="checkbox"/> 今後おおいに「ヒューマンエラー防止」策を実践していきたい。						

参加申込No.2

※該当項目は■にしてください。

参加者氏名	所属	職位	性別	<input type="checkbox"/> 男性 <input type="checkbox"/> 女性	年齢	
役割	<input type="checkbox"/> 管理監督者 <input type="checkbox"/> 推進者 <input type="checkbox"/> リーダー <input type="checkbox"/> 事務局 <input type="checkbox"/> メンバー <input type="checkbox"/> その他 ()					
1. 貴社での品質改善への取り組みは、どういう点に重点をおいていますか？ <input type="checkbox"/> 技術的または信頼性向上への品質改善に取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> ヒューマンエラー不具合の低減活動に取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 品質向上に対する社員の動機付けに取り組んでいる。						
2. 職場にて「ヒューマンエラー防止」の考え方を実践していますか？ <input type="checkbox"/> 全社的に実践している。 <input type="checkbox"/> 一部の職場で実践している。 <input type="checkbox"/> 今後おおいに「ヒューマンエラー防止」策を実践していきたい。						

参加申込No.3

※該当項目は■にしてください。

参加者氏名	所属	職位	性別	<input type="checkbox"/> 男性 <input type="checkbox"/> 女性	年齢
役 割	<input type="checkbox"/> 管理監督者 <input type="checkbox"/> 推進者 <input type="checkbox"/> リーダー <input type="checkbox"/> 事務局 <input type="checkbox"/> メンバー <input type="checkbox"/> その他（ ）				
<p>1. 貴社での品質改善への取り組みは、どういう点に重点をおいていますか？</p> <input type="checkbox"/> 技術的または信頼性向上への品質改善に取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> ヒューマンエラー不具合の低減活動に取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 品質向上に対する社員の動機付けに取り組んでいる。					
<p>2. 職場にて「ヒューマンエラー防止」の考え方を実践していますか？</p> <input type="checkbox"/> 全社的に実践している。 <input type="checkbox"/> 一部の職場で実践している。 <input type="checkbox"/> 今後おおいに「ヒューマンエラー防止」策を実践していきたい。					

参加申込No.4

※該当項目は■にしてください。

参加者氏名	所属	職位	性別	<input type="checkbox"/> 男性 <input type="checkbox"/> 女性	年齢
役 割	<input type="checkbox"/> 管理監督者 <input type="checkbox"/> 推進者 <input type="checkbox"/> リーダー <input type="checkbox"/> 事務局 <input type="checkbox"/> メンバー <input type="checkbox"/> その他（ ）				
<p>1. 貴社での品質改善への取り組みは、どういう点に重点をおいていますか？</p> <input type="checkbox"/> 技術的または信頼性向上への品質改善に取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> ヒューマンエラー不具合の低減活動に取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 品質向上に対する社員の動機付けに取り組んでいる。					
<p>2. 職場にて「ヒューマンエラー防止」の考え方を実践していますか？</p> <input type="checkbox"/> 全社的に実践している。 <input type="checkbox"/> 一部の職場で実践している。 <input type="checkbox"/> 今後おおいに「ヒューマンエラー防止」策を実践していきたい。					

参加申込No.5

※該当項目は■にしてください。

参加者氏名	所属	職位	性別	<input type="checkbox"/> 男性 <input type="checkbox"/> 女性	年齢
役 割	<input type="checkbox"/> 管理監督者 <input type="checkbox"/> 推進者 <input type="checkbox"/> リーダー <input type="checkbox"/> 事務局 <input type="checkbox"/> メンバー <input type="checkbox"/> その他（ ）				
<p>1. 貴社での品質改善への取り組みは、どういう点に重点をおいていますか？</p> <input type="checkbox"/> 技術的または信頼性向上への品質改善に取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> ヒューマンエラー不具合の低減活動に取り組んでいる。 <input type="checkbox"/> 品質向上に対する社員の動機付けに取り組んでいる。					
<p>2. 職場にて「ヒューマンエラー防止」の考え方を実践していますか？</p> <input type="checkbox"/> 全社的に実践している。 <input type="checkbox"/> 一部の職場で実践している。 <input type="checkbox"/> 今後おおいに「ヒューマンエラー防止」策を実践していきたい。					